

# Charla: Implementación nuevo art. 22 inciso 2° del CT – Nuevo dictamen DT

Profesor: Juan Acuña Ferrufino





- **Introducción nuevo artículo 22 inciso 2° del CT:**
- Esta nueva ley en el marco de la flexibilidad laboral reforma el artículo 22 inciso 2° del CT con el objetivo de reducir el universo de trabajadores que pueden quedar excluidos del límite de jornada y así evitar la utilización artificiosa de esta forma de trabajo.



Artículo 22 inciso 2° del CT antes  
de la ley de reducción de jornada.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Artículo 22 inciso 2° del CT (Antes de la ley de reducción de jornada):**
- Quedarán excluidos de la limitación de jornada de trabajo los trabajadores que presten servicios a distintos empleadores; los gerentes, administradores, apoderados con facultades de administración y todos aquellos que trabajen sin fiscalización superior inmediata; los contratados de acuerdo con este Código para prestar servicios en su domicilio o en un lugar libremente elegido por ellos; los agentes comisionistas y de seguros, vendedores viajantes, cobradores y demás similares que no ejerzan sus funciones en el local del establecimiento.



Análisis de la ley 21.561  
Publicada en el D.O. el 26/04/2023  
Artículo 1°



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Artículo 22 inciso 2° del CT: Exclusión a limitación de jornada**
- Quedarán excluidos de la limitación de jornada de trabajo los trabajadores que presten servicios como gerentes, administradores, apoderados con facultades de administración y todos aquellos que trabajen sin fiscalización superior inmediata en razón de la naturaleza de las labores desempeñadas. En caso de controversia y a petición de cualquiera de las partes, el Inspector del Trabajo respectivo resolverá si esa determinada labor se encuentra en alguna de las situaciones descritas. De su resolución podrá recurrirse ante el juez competente dentro de quinto día de notificada, quien resolverá en única instancia, sin forma de juicio, oyendo a las partes.”.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 81-02 del 01/02/2024 de la DT:**
- Podemos apreciar del texto transcrito que el legislador establece dos causales de exclusión de limitación de jornada laboral, a saber:
  - i-. Dependientes que usualmente desempeñan cargos de confianza o alta responsabilidad y que, por lo mismo, normalmente representan al empleador y;
  - ii-. Trabajadores que presten servicios personales sin fiscalización superior inmediata en razón de la naturaleza de las labores desempeñadas.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Artículo 42 letra a) del CT: Presunción cumplimiento de jornada**
- “...Sin perjuicio de lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 22, se presumirá que el trabajador está afecto a cumplimiento de jornada cuando debiere registrar por cualquier medio y en cualquier momento del día el ingreso o egreso a sus labores, o bien cuando el empleador efectúe descuentos por atrasos en que incurriere el trabajador. Asimismo, se presumirá que el trabajador está afecto a la jornada ordinaria, cuando el empleador, por intermedio de un superior jerárquico, ejerce una supervisión o control funcional y directo sobre la forma y oportunidad en que se desarrollen las labores, entendiéndose que no existe tal funcionalidad cuando el trabajador sólo entrega resultados de sus gestiones y se reporta esporádicamente, especialmente en el caso de desarrollar sus labores en Regiones diferentes de la del domicilio del empleador”.



- **Presunción del Contrato individual de trabajo**
- **“Principio de la primacía de la realidad”**
- **ORD. N° 3257/89 del 29 de julio de 2005**
- Este principio fundamental de la legislación laboral que corresponde a la primacía de la realidad, consiste en otorgar prioridad a los hechos, es decir, a lo que efectivamente ha ocurrido en la realidad, sobre las formas o apariencias o lo que las partes han convenido. En consecuencia, se ha agregado, que en caso de discordancia entre lo que ocurre en la práctica y lo que surge de documentos suscritos por las partes o acuerdos celebrados entre ellos, debe darse preferencia a los hechos.



- **Presunción del Contrato individual de trabajo**
- **“Principio de la primacía de la realidad”**
- **ORD. N° 3257/89 del 29 de julio de 2005**
- Prima, entonces, la verdad de los hechos, sobre la apariencia, la forma o la denominación que asignaron éstas al contrato. Así, por lo demás, lo ha declarado en reiteradas ocasiones la Corte Suprema, que ha sostenido que "entre los principios imperantes en materia del Derecho del Trabajo, y que sirven de inspiración al derecho positivo en esta rama, se encuentra el de la primacía de la realidad que significa que en caso de discordancia entre lo que ocurre en la práctica y lo que surge de los documentos o acuerdos, debe darse preferencia a lo primero, es decir, a lo que sucede en el terreno de los hechos (Rol 21.950, 16.03.1987).



# Nuevo dictamen de la DT



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 252-20 del 16/04/2026 de la DT:**
- **1. La subordinación y dependencia no se confunde con la fiscalización superior inmediata.**
- El punto de partida del análisis es una distinción indispensable para la correcta comprensión del artículo 22 inciso 2º: la diferencia entre el vínculo de subordinación y dependencia —elemento esencial del contrato de trabajo— y la fiscalización superior inmediata —causal de inclusión en el régimen de jornada controlada—. La procedencia de la exclusión debe apreciarse restrictivamente, atendida su naturaleza excepcional, sobre la base de la primacía de la realidad y conforme a la naturaleza efectiva de las funciones desempeñadas y al modo concreto en que estas son supervisadas.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 252-20 del 16/04/2026 de la DT:**
- **1. La subordinación y dependencia no se confunde con la fiscalización superior inmediata.**
- La subordinación y dependencia es el elemento que define la existencia misma del contrato de trabajo y que lo distingue del trabajo independiente. Conforme a los artículos 7° y 8° del Código del Trabajo, ella se expresa en el sometimiento del trabajador a las instrucciones del empleador, al cumplimiento del reglamento interno, a la integración en la organización productiva de la empresa y al poder disciplinario del empleador, entre otras manifestaciones concretas.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 252-20 del 16/04/2026 de la DT:**
- **1. La subordinación y dependencia no se confunde con la fiscalización superior inmediata.**
- La fiscalización superior inmediata, en cambio, alude a algo conceptualmente distinto: la posibilidad de ejercer un control directo y funcional sobre la forma y la oportunidad en que el trabajador ejecuta sus labores. No se refiere a la existencia del vínculo laboral ni a la integración del trabajador en la empresa, sino a la modalidad concreta en que se ejerce la supervisión sobre el trabajo realizado.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 252-20 del 16/04/2026 de la DT:**
- **4. La naturaleza de las funciones como criterio determinante.**
- El texto del artículo 22 inciso 2° es explícito en establecer que la exclusión de jornada procede respecto de quienes trabajan sin fiscalización superior inmediata "en razón de la naturaleza de las labores desempeñadas". Esa frase no es accesorio ni meramente descriptiva: es el criterio determinante que el legislador estableció para delimitar el ámbito de la exclusión.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 252-20 del 16/04/2026 de la DT:**
- **4. La naturaleza de las funciones como criterio determinante.**
- En consecuencia, la calificación de la procedencia de la exclusión no puede hacerse en abstracto ni sobre la base de elementos formales —como el título del cargo, la denominación contractual o la existencia de un sistema de registro—, sino que exige un análisis concreto de la naturaleza de las funciones que el trabajador efectivamente desempeña.
- Este examen debe ser estricto, pues la exclusión de jornada constituye una excepción a la regla general de limitación del tiempo de trabajo. Por ello, la mera denominación contractual, el cargo asignado o la existencia de reportes periódicos no bastan, por sí solos, para configurar la hipótesis del inciso 2' del artículo 22.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 252-20 del 16/04/2026 de la DT:**
- **4. La naturaleza de las funciones como criterio determinante.**
- Este análisis debe considerar, entre otros elementos: (i) si el trabajador organiza autónomamente su tiempo y modalidad de trabajo; (ii) si su labor se evalúa por resultados o por cumplimiento de horario; (iii) si existe un superior que supervise directamente la forma y oportunidad de ejecución de sus tareas; (iv) si la naturaleza del cargo implica representación del empleador o toma de decisiones autónoma; y (y) si los mecanismos de control existentes inciden sobre la ejecución del trabajo o solo sobre sus resultados.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 81-02 del 01/02/2024 de la DT.**
- **Artículo 1° transitorio de la ley 21.561:**
- Vigencia un año desde la publicación en D.O. de la ley 21.561 (26 de abril del año 2024).



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Orden de Servicio 2000-12/2024, de 26/04/2024, que establece procedimiento de tramitación de solicitudes por artículo 22, inciso 2º del Código del Trabajo:**
- Dictamen N°84/4 de 26.02.2024, el cual dispone que “cuando se requiera la opinión de las y los Inspectores del Trabajo, respecto de la aplicación de alguna de las situaciones descritas en el inciso segundo del artículo 22 del Código del ramo, la o las partes que soliciten dicha intervención deberán respaldar sus aseveraciones con antecedentes que den fe de sus argumentos, no bastando las meras solicitudes, declaraciones o acuerdos estampados documentalmente, considerando la aplicación del principio de primacía de la realidad”.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Orden de Servicio 2000-12/2024, de 26/04/2024, que establece procedimiento de tramitación de solicitudes por artículo 22, inciso 2º del Código del Trabajo:**
  - La fiscalización persigue constatar hechos, recabar antecedentes e información que permita dictar resolución que dirima la controversia en torno a determinar si un trabajador se encuentra excluido o no de la limitación de la jornada ordinaria de trabajo conforme lo dispuesto en la norma excepcional del inciso segundo del artículo 22 del Código del Trabajo.
  - El procedimiento a su turno, tiene por finalidad la emisión de una resolución que determine si la calificación jurídica de la función desarrollada que han hecho las partes, se ajusta a alguna de las excepciones contenidas en el inciso segundo del artículo 22 del Código del Trabajo, e instruya las medidas tendientes al cumplimiento de la normativa laboral.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Artículo 22 del CT:**
- b) Suprímese el inciso cuarto.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Artículo 22 inciso 4° del CT (antes de la ley):**
- Asimismo, quedan excluidos de la limitación de jornada, los trabajadores contratados para que presten sus servicios preferentemente fuera del lugar o sitio de funcionamiento de la empresa, mediante la utilización de medios tecnológicos, informáticos o de telecomunicaciones.





# Fin Gracias

Profesor: Juan Acuña Ferrufino  
Mail: [Juan.acuna@jafconsultores.cl](mailto:Juan.acuna@jafconsultores.cl)